



Japan WG “Education for each role” SWG

28.Feb..2019

@Mitubishi Electric (Tokyo)

Agenda

1. Overview
2. Plan about the direction of our activity
3. Case study of four companies
4. Call for Proposal(“Education for each role” SWG)
5. Schedule

1. Overview

- Member
 - Koizumi ,Fukuchi ,Nomura
 - Iwata (report)
- outcome
 - F2F meeting : 10.Jan..2019(@Hitachi)、 15.Feb..2019(@Hitachi)
 - Discussion and organization about planning
 - Planning of all member meeting

2. Plan about the direction of our activity

- a. Collect the education samples about OSS of some companies.
- b. Analyze and report about the points of analysis below.
 - i. The needs of the education about OSS
 - ii. To satisfy Specification of the OpenChain
 - iii. Consider Excess and deficiency of the OpenChain Curriculum
 - iv. Consider the educations for each role (Case study of four companies) \Rightarrow Up to GitHub
- c. Make the example of Simple version for small companies. (Add to Appendix of the OpenChain Curriculum)

3. Case study of four companies

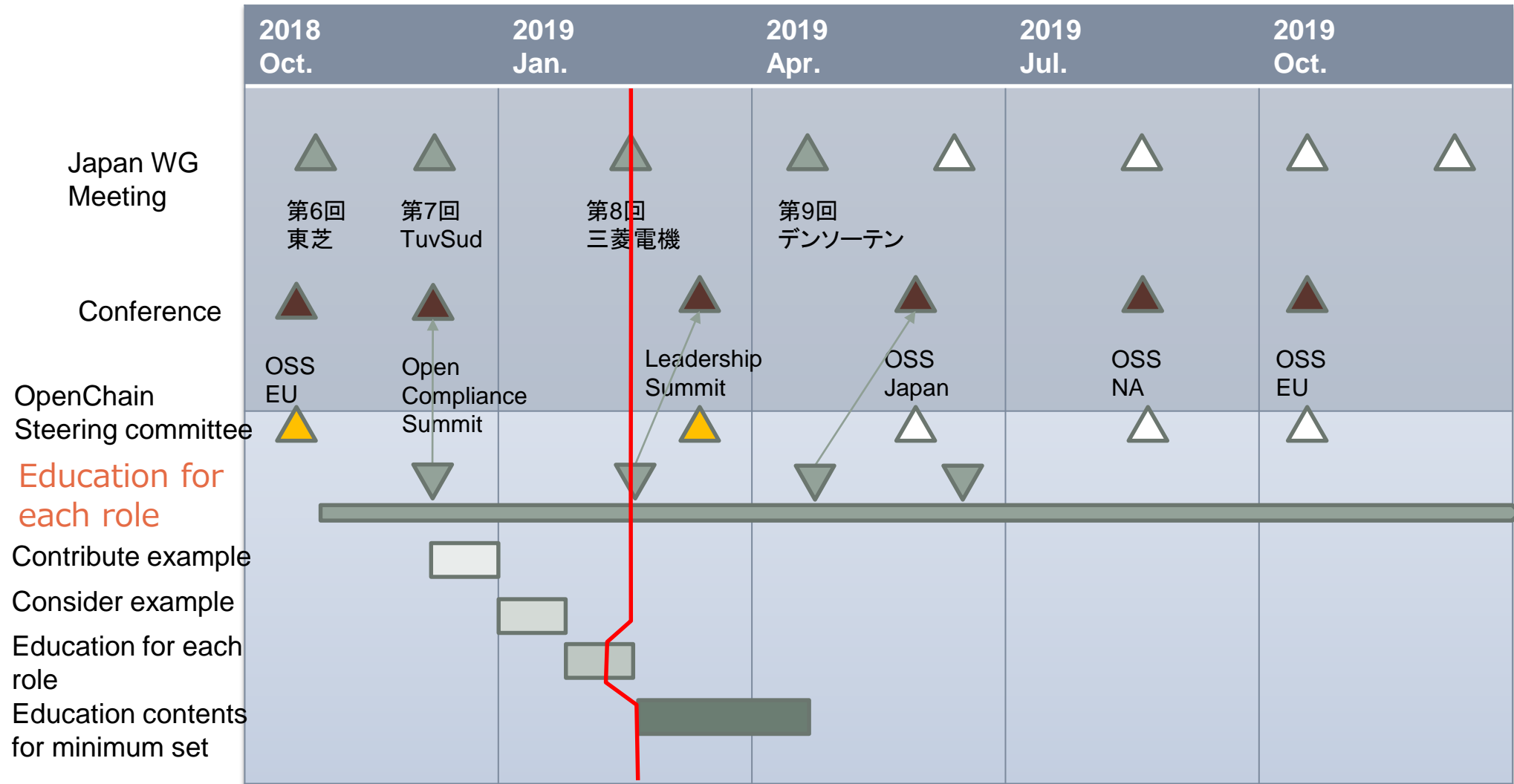
- a. Comments on analysis
 - i. Unique contents of each company
OSS contamination, OSS detection tool
Community, Open sourcing
 - ii. Contents to satisfy OpenChain Spec.
Compliance process

- b. Proposal of the contents of simple version for common education documents for suppliers
Introduction, About OSS, Intellectual property,
Using OSS, License, Summary, Contact window

4. Call for Proposal("Education for each role" SWG)

- a. Contribute education samples used in a company about education system, target of training, education type(Seminar, Training, e-learning, Document, etc.), timing , and English version.
- b. Indicate target members for education samples on business flow.
- c. Contribute table of contents and summaries of education samples.

5. Schedule

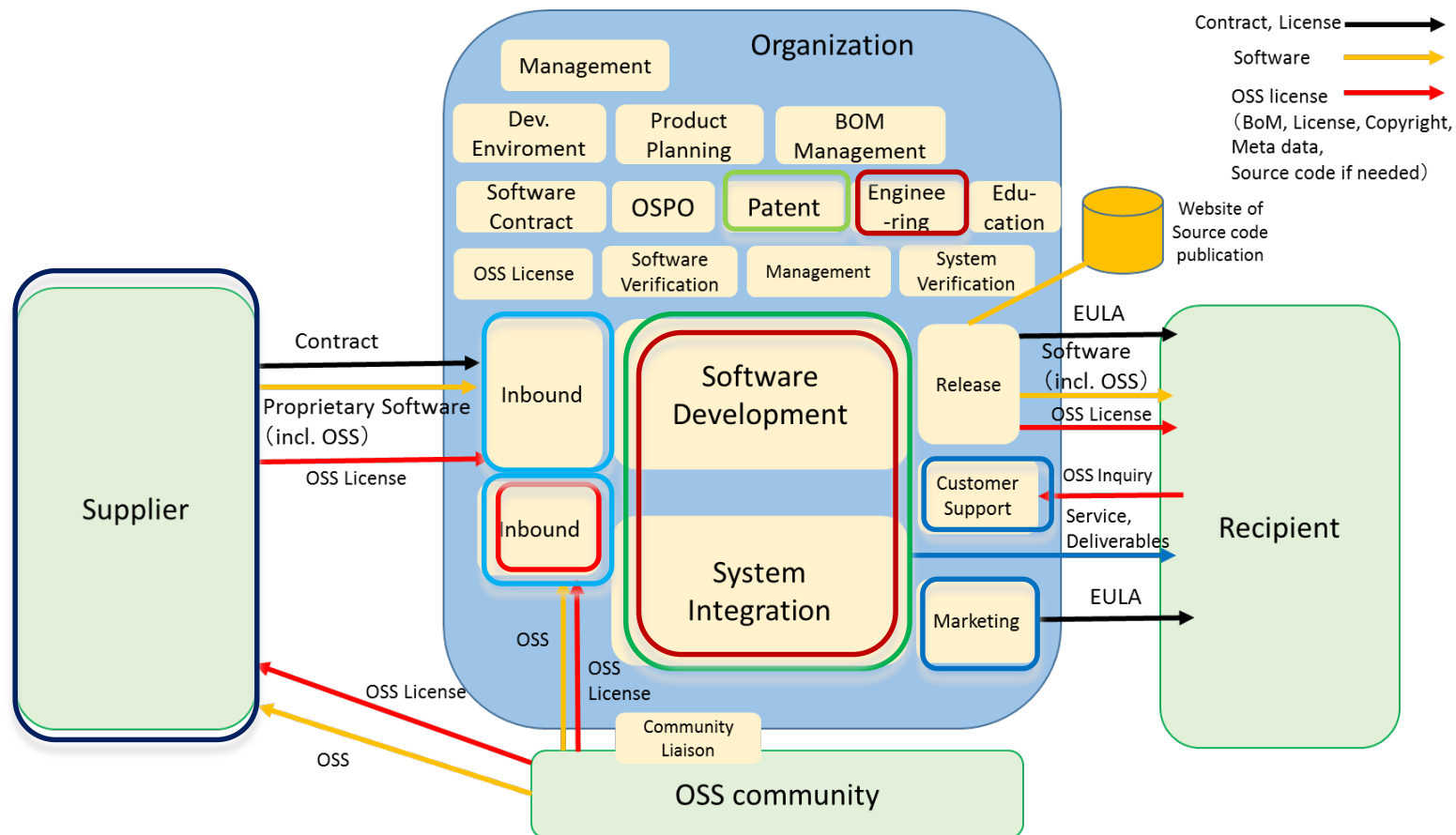


Appendix. Case study of Precision Machinery Company



Education name	Target of Training	Style	Voluntary /All	Timing	English
OSS seminar for Management	Executive	Seminor	All	On demand	N
Seminar of OSS detection tools	OSS scan tool	Training	Voluntary	1/year	Y
OSS seminar for Software Developer	SW developer	Training	Voluntary	1/year	Y
OSS seminar for Legal Dept.	Legal	Training	Voluntary	1/year	N
OSS seminar for Patent Dept.	Intellectual Property	Training	Voluntary	1/year	N
OSS basic education	OSS Basics	e-learning	All	1/2-3years	Y
OSS basic education for Software Developer	SW procurement OSS Basics	e-learning	Voluntary	1/2-3years	Y
OSS basic education for Customer Support	Customer Window OSS Basics	Document	Voluntary	N/A	Y
OSS basic education for Supplier	Partner Company(Supplier) OSS Basics	Document	Voluntary	N/A	Y

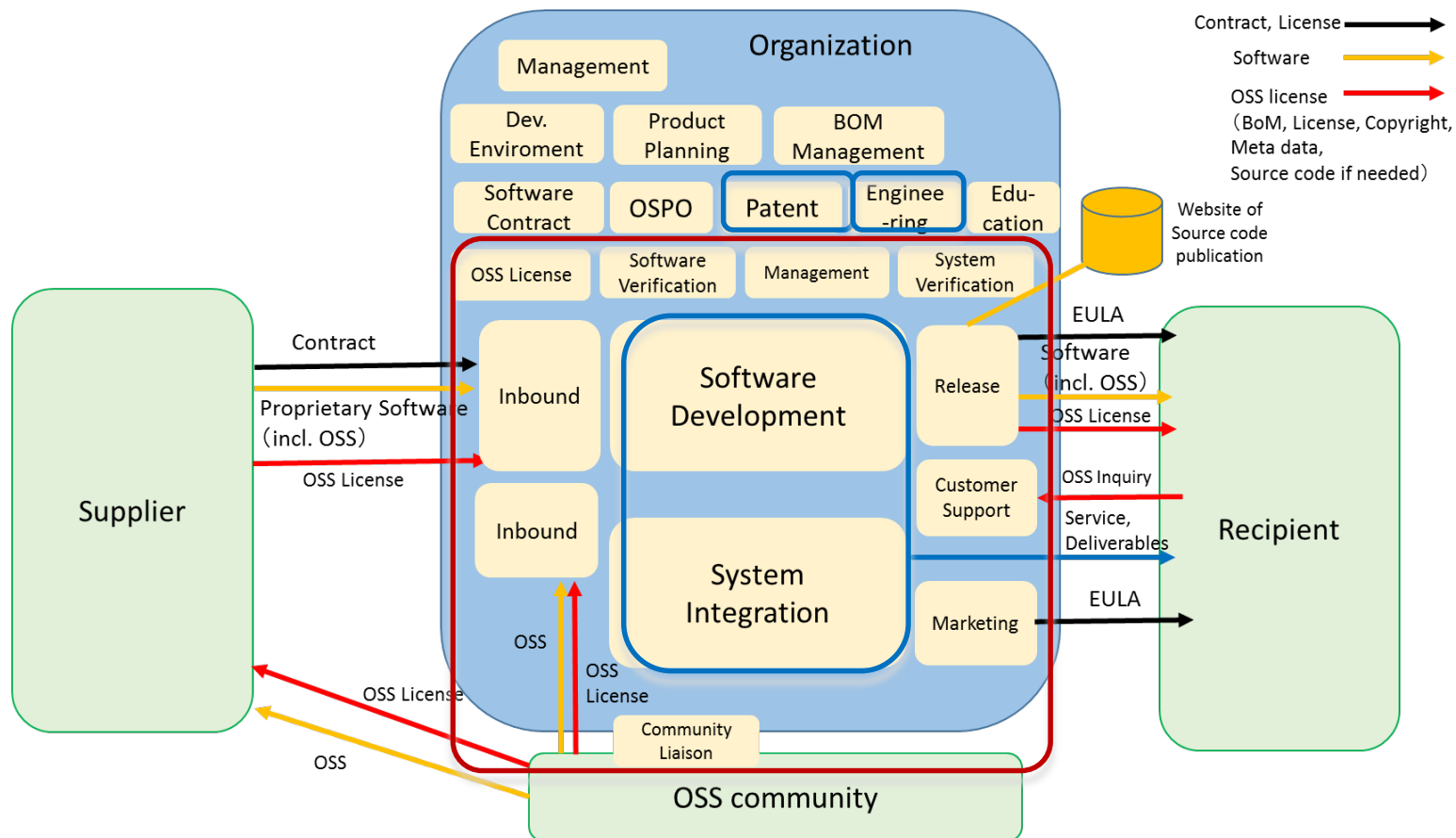
Appendix. Case study of Precision Machinery Company



Appendix. Case study of IT Company

Education name	Target of Training	Style	Voluntary /All	Timing	English
OSS basic education 『2018 Version』	Marketing, System Integration, Software Development, Software Verification, and etc. using the infrastructure for OSS	e-learning	All	1/2years	Y
OSS compliance education	Administrator, and Member related to compliance (license, intellectual property, etc.)	Training	Voluntary	4/year	N

Appendix. Case study of IT Company





Japan WG 「役割ごとの教育資料」SWG

2019年2月28日
@三菱電機（東京）

Agenda

1. 活動概要
2. 今後の進め方の方針
3. 4社の事例
4. Call for Proposal(「役割ごとの教育資料」SWG)
5. スケジュール

1.活動概要

- メンバー
 - 小泉、福地、野村
 - 岩田（報告者）
- 活動状況
 - F2F会議：2回 1/10（@日立）、2/15（@日立）
 - やりたいことの整理、提案の検討
 - 全体会合調整

2. 今後の進め方の方針

- a. 各社のOSSに関する教育の例を収集する。
- b. 下記の分析観点について、分析、報告する。
 - i. OSSに関する教育のニーズ
 - ii. OpenChainの仕様を満足する
 - iii. カリキュラムの過不足を検討
 - iv. 役割毎の教育の検討（4社のケーススタディ）
 - ⇒ GitHubへアップ
- c. 中小企業のためのシンプル・バージョンの例の作成
(カリキュラムの付録に追加)

4. 4社の事例

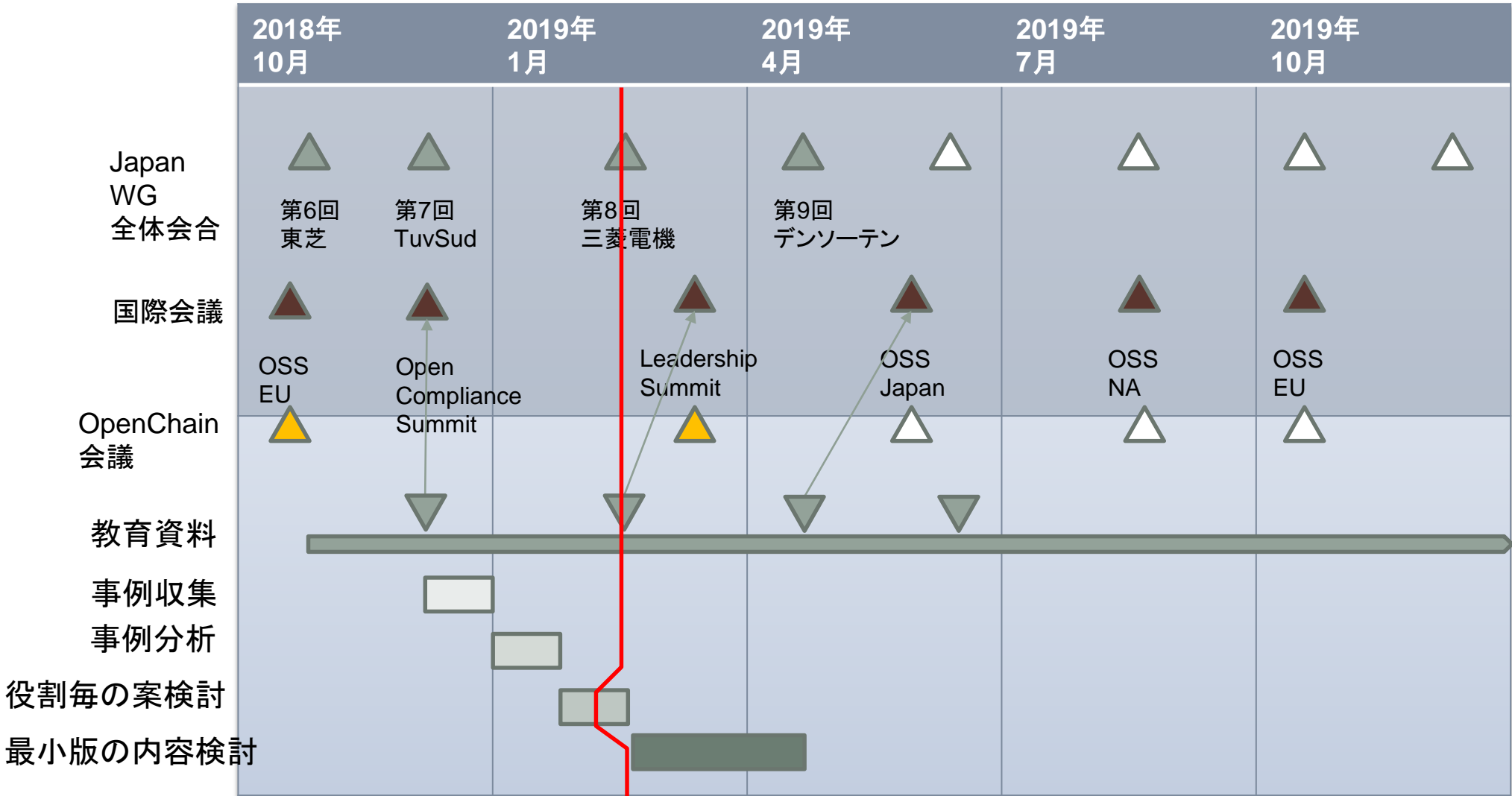
- a. 分析に対するコメント
 - i. 各社の独自性のある内容
OSS混入と検出ツール
コミュニティ活動、OSS化
 - ii. OpenChainのSpec.を満たすための内容
コンプライアンスプロセス

- b. サプライヤー向け共通教育資料のシンプル・バージョンの内容の提案
 - はじめに、OSS概説、知的財産権、OSS活用、ライセンス、まとめ、問合せ先

4. Call for Proposal (「役割ごとの教育資料」 SWG) OPENCHAIN

- a. 既に各社実施されている教育の体系、対象者、形態 (講演会、集合研修、e-learning、資料閲覧、他)、タイミング、英語版有無を、可能な範囲で事例として提示をお願いします。
- b. a.に関して、各教育がビジネスフロー上で、どの対象者をカバーしているかを明示して下さい。
- c. 各教育の目次、章/節の概要程度まで、可能な範囲で提示をお願いします。

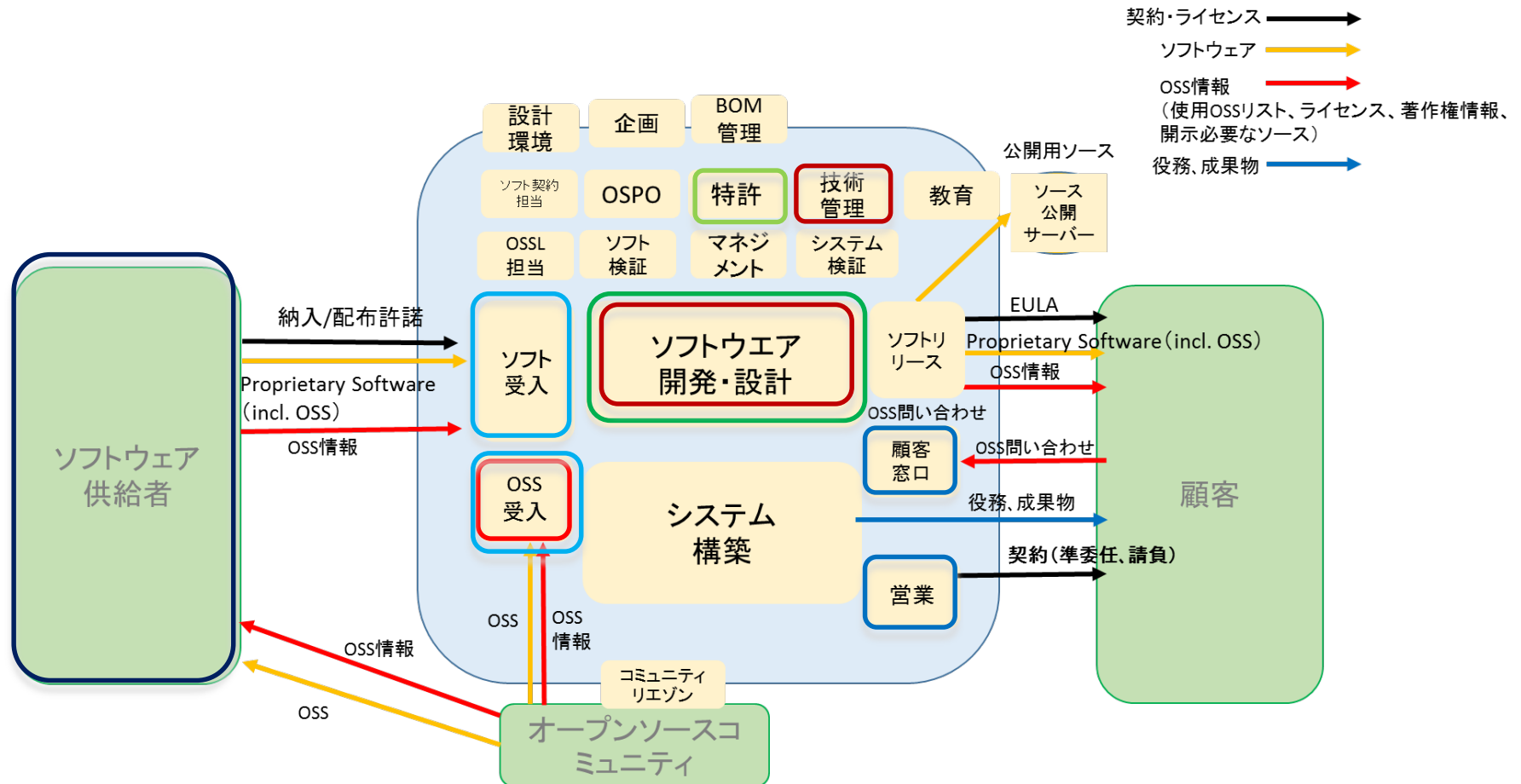
5. スケジュール



付録.精密機械製造会社の事例

教育名称	対象者	形態	希望/全員	タイミング	英語版
経営者向け研修	戦略立案や方針策定、OSS利用を判断する経営者向け	講演会	全員	必要に応じて	無
OSS検出ツール研修	OSS検出ツールを使用する担当者向け	集合研修	希望者	1回/年	有
SW開発者向け研修	OSS利用を提案、OSS利用状況を把握する担当者向け	集合研修	希望者	1回/年	有
法務担当者向け研修	OSSを利用する案件を担当する法務担当者向け	集合研修	希望者	1回/年	無
知財担当者向け研修	OSSを利用する案件を担当する知財担当者向け	集合研修	希望者	1回/年	無
OSS基礎	OSSを利用したソフトウェアを開発、頒布する担当者向け	e-learning	部署単位で全員	1回/2~3年	有
SW開発委託者向けOSS基礎	OSSを利用した販促品の開発委託やOEMの仕入れを担当する担当者向け	e-learning	希望者	1回/2~3年	有
ユーザー対応者向けOSS基礎	製品購入したお客様と接する営業やサポート担当者向け	資料閲覧	希望者	1回/2~3年	有
パートナー向けOSS基礎	OSSを利用したソフトウェアを開発するパートナー向け	資料閲覧	希望者	1回/2~3年	有

付録. 精密機械製造会社の事例



付録.IT会社の事例

教育名称	対象者	形態	希望/全員	タイミング	英語版
OSSの基礎 『2018年度版』	OSSを利用するための社内インフラ利用経験のある営業、SE、設計、品質保証、他	e-learning	全員	1回/2年	有
OSSコンプライアンス教育	OSSのコンプライアンス(ライセンス、知財、他)、ガイドラインに関連する管理者、担当者向け	集合研修 (社外講師 講演会含)	希望者	4回/年	無

付録.IT会社の事例

